



CARTA DI CONDOTTA AMBIENTALE ED ETICA PER I FORNITORI

La responsabilità ambientale e la condotta etica sono un impegno chiave di CMC SRL titolare del marchio ZEROLAB (di seguito indicato ZEROLAB). I fornitori sono tenuti a garantire condizioni di lavoro sicure, trattare i lavoratori con dignità e rispetto, agire in modo equo ed etico ed utilizzare pratiche responsabili dal punto di vista ambientale ovunque producano prodotti o servizi per ZEROLAB. I fornitori sono tenuti ad operare nel rispetto dei principi contenuti nel presente Codice di Condotta e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili. Poiché ZEROLAB vuole andare oltre il rispetto della legge, questo Codice di condotta incorpora i principi inclusi negli standard internazionali riconosciuti. Il seguente Codice di Condotta incorpora i doveri di ciascun fornitore in merito a lavoro e diritti umani, salute e sicurezza, protezione ambientale, etica e pratiche di gestione.

ZEROLAB richiede il rispetto da parte dei suoi fornitori del seguente codice e qualsiasi violazione di questo Codice potrebbe danneggiare il rapporto commerciale con ZEROLAB e potrebbe portare alla sua risoluzione. Questo Codice di condotta si applica ai fornitori diretti di ZEROLAB nonché alle loro sussidiarie, affiliate e subappaltatori che forniscono beni o servizi a ZEROLAB.

Lavoro e diritti umani

Questo Codice serve a garantire che tutti i lavoratori lungo tutta la catena di approvvigionamento di ZEROLAB siano trattati in modo equo ed etico. Tutti i lavoratori devono essere trattati con dignità e rispetto, nel rispetto dei diritti umani ai massimi livelli.

Anti-discriminazione

Il Fornitore non deve discriminare alcun lavoratore in base a età, disabilità, etnia, sesso, stato civile, origine nazionale, affiliazione politica, razza, religione, orientamento sessuale o appartenenza sindacale, nell'assunzione e in altre pratiche di lavoro. Il Fornitore non dovrà richiedere test di gravidanza o pareri medici, salvo ove richiesto da leggi o regolamenti applicabili o che il fatto sia necessario per la sicurezza sul lavoro, e non dovrà discriminare in modo improprio sulla base dei risultati dei test.

Anti-molestie e abusi

Il Fornitore si impegna a mantenere un luogo di lavoro privo di molestie e abusi. Il Fornitore non dovrà minacciare i lavoratori o sottoporli a trattamenti duri o disumani, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, abusi verbali e molestie, molestie psicologiche, coercizione mentale e fisica e molestie sessuali.

Prevenzione del lavoro involontario e della tratta di esseri umani

Il Fornitore deve garantire che tutto il lavoro sia volontario. Il Fornitore non deve utilizzare qualsiasi forma di lavoro in forma di schiavitù , forzato o carcerario. Il lavoro involontario include il trasporto, l'accoglienza, il reclutamento, il trasferimento, l'accoglienza o l'impiego di persone mediante minaccia, forza, coercizione, rapimento, frode o pagamenti a qualsiasi persona che abbia il controllo su un'altra persona a scopo di sfruttamento.

Il fornitore non deve trattenere i documenti di identità e di viaggio originali dei lavoratori rilasciati dal governo. Il Fornitore dovrà garantire che i contratti dei lavoratori trasmettano chiaramente le condizioni di lavoro in una lingua comprensibile dai lavoratori. Il Fornitore non dovrà imporre restrizioni irragionevoli alla circolazione all'interno del luogo di lavoro o all'ingresso o all'uscita da strutture fornite dall'azienda.

Il Fornitore dovrà garantire che le agenzie di reclutamento di terze parti che utilizza siano conformi alle disposizioni del presente Codice e alla legge. I fornitori che assumono lavoratori stranieri a contratto

direttamente o tramite agenzie di terze parti saranno responsabili del pagamento di tutti gli onorari e le spese.

Prevenzione del lavoro minorile

IL Fornitore dovrà impiegare solo lavoratori che abbiano almeno 15 anni di età o l'età minima legale applicabile, a seconda delle leggi e delle norme del paese in cui opera a condizione che sia maggiore di quella sopra indicata. Il fornitore può fornire programmi di apprendistato sul posto di lavoro legittimi per benefici educativi coerenti con l'articolo 6 sull'età minima della Convenzione ILO n. 138 o lavoro leggero coerente con l'articolo 7 sull'età minima della Convenzione ILO n. 138.

Tutela dei lavoratori degli studenti

Il Fornitore deve garantire la corretta gestione dei lavoratori studenti attraverso un'adeguata manutenzione dei registri degli studenti, una rigorosa due diligence dei partner educativi e la protezione dei diritti degli studenti in conformità con la legge e i regolamenti applicabili. Il Fornitore dovrà fornire supporto e formazione adeguati a tutti gli studenti lavoratori.

Orario di lavoro

La settimana lavorativa deve essere limitata a non più di 60 ore, compreso lo straordinario, ed i lavoratori devono avere almeno un giorno libero ogni sette giorni, tranne in caso di emergenza o situazioni insolite. Il Fornitore dovrà attenersi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili nel paese in cui opera in relazione all'orario di lavoro ed ai giorni di riposo e tutti gli straordinari devono essere su base volontaria.

Salari e benefici

Il fornitore deve garantire che tutti i lavoratori ricevano almeno il salario minimo ed i benefici previsti dalla legge. Il Fornitore dovrà offrire ferie, periodi di ferie e ferie legalmente riconosciute. Il Fornitore dovrà pagare i lavoratori per le ore di straordinario secondo quanto previsto dalla normativa vigente od i contratti collettivi stipulati. Il fornitore comunicherà la struttura retributiva e i periodi di retribuzione a tutti i lavoratori. Il Fornitore dovrà pagare stipendi accurati in modo tempestivo e le detrazioni salariali non dovranno essere utilizzate come misura disciplinare.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Fornitore dovrà consentire liberamente ai lavoratori di associarsi con altri, formare e aderire (o astenersi dall'aderire) a organizzazioni di loro scelta e permettere una contrattazione collettiva, senza interferenze, discriminazioni, ritorsioni o molestie. In assenza di rappresentanza formale, il Fornitore dovrà garantire che i lavoratori dispongano di un meccanismo per segnalare i reclami e che faciliti la comunicazione aperta tra la direzione e i lavoratori.

Salute e sicurezza

ZEROLAB pone l'accento sulla salute e sicurezza dei lavoratori. Ai lavoratori deve essere garantito un ambiente di lavoro sicuro e il fornitore deve integrare solide pratiche di gestione della salute e sicurezza. I lavoratori hanno il diritto di rifiutare il lavoro non sicuro e di denunciare condizioni di lavoro non salutari.

Salute, sicurezza e prevenzione dei rischi sul lavoro

Il Fornitore deve identificare, valutare e gestire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso un processo prioritario di eliminazione dei rischi, controlli tecnici e/o amministrativi. Il fornitore deve fornire ai lavoratori dispositivi di protezione individuale relativi al lavoro e adeguatamente mantenuti e istruzioni sul loro corretto utilizzo.

Prevenzione, preparazione e risposta alle emergenze

Il Fornitore deve identificare e valutare potenziali situazioni di emergenza. Per ogni situazione, il Fornitore deve sviluppare e attuare piani di emergenza e procedure di risposta che riducano al minimo i danni alla vita, all'ambiente e alla proprietà.

Gestione degli incidenti

Il Fornitore deve disporre di un sistema per consentire ai lavoratori di segnalare incidenti e mancati incidenti in materia di salute e sicurezza, nonché un sistema per indagare, tracciare e gestire tali segnalazioni. Il fornitore deve attuare piani di azione correttiva per mitigare i rischi, fornire le cure mediche necessarie e facilitare il ritorno al lavoro dei lavoratori.

Ergonomia

Il Fornitore deve identificare, valutare e controllare l'esposizione dei lavoratori a compiti che presentano rischi ergonomici come forza eccessiva, posizioni di sollevamento improprie o ripetitività. Il Fornitore integrerà questo processo nella qualificazione di tutte le linee di produzione, le attrezzature, gli strumenti e le stazioni di lavoro nuove o modificate.

Condizioni di lavoro e di vita

Il Fornitore deve fornire ai lavoratori servizi igienici ragionevolmente accessibili e puliti ed acqua potabile. Le strutture per la ristorazione, la preparazione del cibo e lo stoccaggio fornite dal fornitore devono rispettare uno standard sanitario accettabile. I dormitori dei lavoratori forniti dal Fornitore o da terzi devono essere puliti e sicuri e fornire uno spazio abitativo ragionevole.

Comunicazione in materia di salute e sicurezza

Il Fornitore deve fornire ai lavoratori un'adeguata formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro nella loro lingua principale. Le informazioni relative alla salute e alla sicurezza devono essere pubblicate chiaramente nella struttura.

Ambiente

La protezione del pianeta e la responsabilità ambientale sono al centro dei valori di ZEROLAB. Tutti devono sviluppare, implementare e impegnarsi in pratiche produttive ed operative responsabili dal punto di vista ambientale.

Gestione e limitazione delle sostanze pericolose

Il Fornitore deve attuare un approccio sistematico per identificare, gestire, ridurre e smaltire o riciclare in modo responsabile le sostanze pericolose. Il fornitore deve rispettare la specifica delle sostanze regolamentate di ZEROLAB per tutti i beni per cui produce e fornisce a ZEROLAB.

Gestione dei rifiuti non pericolosi

Il Fornitore deve attuare un approccio sistematico per identificare, gestire, ridurre e smaltire o riciclare in modo responsabile i rifiuti non pericolosi.

Gestione delle acque reflue



Il Fornitore deve attuare un approccio sistematico per identificare, controllare e ridurre le acque reflue prodotte dalle sue operazioni. Il Fornitore dovrà effettuare il monitoraggio di routine delle prestazioni dei propri sistemi di trattamento delle acque reflue.

Gestione delle acque piovane

Il Fornitore deve attuare un approccio sistematico per prevenire la contaminazione del deflusso delle acque piovane. Il Fornitore dovrà impedire che scarichi e sversamenti illegali entrino nelle fognature.

Gestione delle emissioni nell'aria

Il Fornitore deve identificare, gestire, ridurre e controllare in modo responsabile le emissioni nell'aria derivanti dalle sue operazioni che rappresentano un pericolo per l'ambiente. Il Fornitore dovrà effettuare il monitoraggio di routine delle prestazioni dei propri sistemi di controllo delle emissioni nell'aria.

Rumore negli ambienti di lavoro

Il Fornitore deve identificare, controllare, monitorare e ridurre il rumore generato dai vari impianti presenti nel luogo di lavoro in modo che non sia nocivo per la salute dei lavoratori .

Permessi ambientali e reporting

Il Fornitore deve ottenere, mantenersi aggiornato e rispettare tutti i permessi ambientali richiesti. Il fornitore deve rispettare i requisiti di rendicontazione dei permessi e dei regolamenti applicabili.

Prevenzione dell'inquinamento e riduzione delle risorse

Il Fornitore deve ridurre il consumo di energia, acqua e risorse naturali implementando misure di conservazione e sostituzione. Il fornitore deve ridurre al minimo il consumo di sostanze pericolose implementando misure di riduzione e sostituzione.

Etica

ZEROLAB si aspetta i più elevati standard di condotta etica dai propri fornitori in ogni aspetto della propria attività, comprese le relazioni, le pratiche, l'approvvigionamento e le operazioni.

Integrità aziendale

Il Fornitore non deve essere coinvolto in qualsiasi attività di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o concussione per ottenere un vantaggio ingiusto o improprio. Il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione applicabili dei paesi in cui opera, incluso il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e le convenzioni internazionali anticorruzione applicabili.

Divulgazione delle informazioni

Il Fornitore deve registrare accuratamente le informazioni relative alle sue attività commerciali, lavoro, salute e sicurezza e pratiche ambientali e deve divulgare tali informazioni, senza falsificazioni o false dichiarazioni, a tutte le parti coinvolte .

Protezione della proprietà intellettuale

Il Fornitore rispetta i diritti di proprietà intellettuale e salvaguarda le informazioni sui clienti. Il Fornitore dovrà gestire la tecnologia e il know-how in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale.

Distribuito da CMC Srl

Via Azzo Gardino 54 - 40122 Bologna – Italia – www.zerolab.it

Reclami anonimi

Il Fornitore deve fornire un meccanismo di reclamo anonimo per consentire a dirigenti e lavoratori di segnalare reclami sul luogo di lavoro.

Coinvolgimento della comunità

Il Fornitore è incoraggiato ad aiutare a promuovere lo sviluppo sociale ed economico ed a contribuire alla sostenibilità delle comunità in cui opera.

Impegno del Management

ZEROLAB ritiene che un solido sistema di gestione e l'impegno portino ad arricchire il benessere sociale ed ambientale della filiera. ZEROLAB ritiene i propri fornitori responsabili nei confronti del presente Codice e il fornitore deve implementare o mantenere, a seconda dei casi, un sistema di gestione che faciliti il rispetto del presente Codice, garantendo nel contempo il miglioramento continuo.

Dichiarazione aziendale

Il Fornitore dovrà elaborare un proprio regolamento aziendale in cui si afferma il proprio impegno verso standard elevati di responsabilità sociale e ambientale, condotta etica e miglioramento continuo. Il Fornitore dovrà pubblicare questa dichiarazione nella lingua locale principale in tutte le sue strutture.

Responsabilità e responsabilità di gestione

Il Fornitore deve identificare i rappresentanti dell'azienda responsabili di garantire l'attuazione e la revisione periodica dei propri sistemi di gestione. Il fornitore deve avere un rappresentante per la responsabilità sociale d'impresa (CSR) o per la sostenibilità che riporta direttamente alla direzione esecutiva e ha la responsabilità e l'autorità di gestire i requisiti di conformità sociale e ambientale per l'azienda.

Valutazione e gestione dei rischi II

Il Fornitore svilupperà e manterrà un processo per identificare i rischi legati al lavoro e ai diritti umani, alla salute e sicurezza, all'ambiente, all'etica aziendale e alla conformità legale associata alle sue operazioni. Dovrà inoltre determinare la significatività relativa di ciascun rischio ed attuare procedure e controlli adeguati per verificare i rischi identificati.

Obiettivi di prestazione con piani e misure di attuazione

Il Fornitore deve disporre di standard scritti, obiettivi di prestazione, obiettivi e piani di attuazione, comprese valutazioni periodiche delle prestazioni rispetto a tali obiettivi.

Verifiche e valutazioni

Il Fornitore dovrà eseguire valutazioni periodiche delle proprie strutture e operazioni, nonché delle strutture e delle operazioni dei suoi subappaltatori e fornitori per garantire la conformità al presente Codice e alla legge.

Documentazione e registrazioni



Il Fornitore dovrà disporre di processi per identificare, comprendere e attuare le leggi, i regolamenti ed i requisiti applicabili del presente Codice. I fornitori devono conservare documenti e registri per garantire la conformità normativa.

Formazione e comunicazione

Il Fornitore svilupperà e manterrà programmi di formazione della direzione e dei lavoratori per facilitare la corretta attuazione delle proprie politiche e procedure e per soddisfare gli obiettivi di miglioramento continuo del Fornitore.

Il Fornitore deve disporre di un processo per comunicare informazioni chiare e accurate sulle proprie prestazioni, pratiche, politiche e aspettative ai propri dipendenti, ai fornitori ed ai clienti.

Il Fornitore dovrà avere un processo continuo per ottenere feedback sulle sue pratiche relative a questo codice e per promuovere il miglioramento continuo.

Processo di azione correttiva

Il Fornitore deve disporre di un processo per la correzione tempestiva di eventuali carenze o violazioni identificate da un audit, una valutazione, un'ispezione, un'indagine o un riesame interni o esterni.

Riconoscimento

Firmando di seguito, il sottoscritto Fornitore accetta e riconosce di aver ricevuto ed esaminato il presente Codice di condotta ed accetta di essere vincolato e soggetto ai termini e alle condizioni in esso contenuti .

In fede.

[Timbro e Firma Fornitore]

NOME e COGNOME _____

TITOLO: _____

LUOGO e DATA: _____